

公務員改革への8つの提言

視点①: 公務員の身分保障の見直しを中心とした人事制度等の抜本改革

【提言1】
政府や首長、議会は
勇気を持ってリストラを
断行せよ！

【提言2】
縦割り・三層構造・
年功序列の人事制度を
破壊せよ！

【提言3】
政産官学の人材交流を
促進せよ！

視点②: 公務の透明化・正常化の推進

【提言4】
情報公開を徹底し、
緊張感を持って仕事に
取り組め！

【提言5】議会への根回しを止めよ！

【提言6】
政治活動を止め、
本来業務に専念せよ！

視点③: 「官から民へ」の推進による 官業のスリム化と、「中央から地方へ」の 推進による業務と人材の地方へのシフト

【提言7】
仕事のコスト公開と
市場化テストの大胆な
活用をせよ！

【提言8】
重複行政による無駄をなくし、
中央の人材を地方に移せ！